



PATVIRTINTA
Druskininkų kultūros centro direktoriaus
2015 m. lapkričio 12 d. įsakymu Nr.V-06

DRUSKININKŲ KULTŪROS CENTRO 2015 – 2019 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMA

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Druskininkų kultūros centro (toliau – Kultūros centras) 2015 – 2019 metų korupcijos prevencijos programa (toliau – Programa) parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, remiantis Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2015–2025 metų programa ir jos 2015–2019 metų priemonių ir veiksmų planu, atsižvelgiant į Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2014 m. birželio 5 d. įsakymą Nr. 2185 „Dėl Savivaldybės korupcijos prevencijos programos rengimo metodikos patvirtinimo“.

2. Programoje vartojamos sąvokos:

Korupcijos prevencija – korupcijos priežasčių, sąlygų atskleidimas ir šalinimas sudarant bei įgyvendinant atitinkamų priemonių sistemą, taip pat poveikis asmenims siekiant atgrasinti nuo korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų darymo.

Korupcinio pobūdžio nusikalstamos veiklos – kyšininkavimas, prekyba poveikiu, papirkimas, kitos nusikalstamos veikos, jeigu jos padarytos viešojo administravimo sektoriuje arba teikiant viešąsias paslaugas siekiant sau ar kitiems asmenims naudos: piktnaudžiavimas tarnybine padėtimi arba įgaliojimų viršijimas, piktnaudžiavimas oficialiais įgaliojimais, dokumentų ar matavimo priemonių suklastojimas, sukčiavimas, turto pasisavinimas ar iššvaistymas, tarnybos paslapties atskleidimas, komercinės paslapties atskleidimas, neteisingų duomenų apie pajamas, pelną ar turtą pateikimas, nusikalstamu būdu įgytų pinigų ar turto legalizavimas, kišimasis į valstybės tarnautojo ar viešojo administravimo funkcijas atliekančio asmens veiklą ar kitos nusikalstamos veikos, kai tokių veikų padarymu siekiama ar reikalaujama kyšio, papirkimo arba nuslėpti ar užmaskuoti kyšininkavimą ar papirkimą.

3. Programos paskirtis ir siekis – įgyvendinti korupcijos prevencijos priemones ir užtikrinti ilgalaikę, veiksmingą ir kryptingą korupcijos prevenciją ir kontrolę Kultūros centro veiklos srityse.

II. GALIMOS KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO PRIELAIDOS IR PASEKMĖS

4. Bendrosios korupcijos prielaidos Kultūros centre;

4.1. socialinės (santykinai maži kultūros darbuotojų atlyginimai);

4.2. teisinės (teisės aktų, metodikų netobulumas ar jų nebuvimas);

4.3. institucinės (darbuotojų, žinančių apie korupcijos atvejus, nenoras ar baimė dalyvauti antikorupcinėje veikloje);

4.4. specifinės (vienpusė ar nepakankama informacija apie teikiamas nemokamas ir mokamas kultūrinės paslaugas, apie kultūros vartotojų teises ir galimybes, apie įstaigos veiklai reikalingų priemonių ir paslaugų, viešuosius pirkimus ir užsakymus ir kt.).

5. Kultūros centro veiklos funkcijos ir sritys, kuriose galimas korupcijos pasireiškimas:

5.1. įstaigoje vykdomas išankstinis bilietų ir renginius rezervavimas;

5.2. nemokamų ir mokamų kultūrinių paslaugų teikimas;

5.3. kultūros vartotojų teisių ir galimybių užtikrinimas;

5.4. įstaigos veiklai reikalingų priemonių ir paslaugų viešas pirkimas ar užsakymas.

6. Nevykdant veiksmingos ir kryptingos korupcijos prevencijos politikos, korupcijos reiškiniai gali pažeisti visuomeninius santykius Kultūros centre, dėl ko gali:

- 6.1. sumažėti įstaigos veiklos veiksmingumas, pablogėti teikiamų paslaugų kokybė bei prieinamumas;
- 6.2. atsirasti socialinė įtampa, sumažėti kultūros vartotojų bei visos visuomenės pasitikėjimas įstaiga;
- 6.3. pablogėti įstaigos administravimo kokybė, atsirasti neoficiali sprendimų priėmimo sistema.

III. PROGRAMOS TIKSLAI IR UŽDAVINIAI

7. Programos tikslas – išaiškinti ir šalinti korupcijos Kultūros centre prielaidas, užtikrinti skaidresnę ir veiksmingesnę įstaigos bei jos darbuotojų veiklą.

8. Programos uždavinys – galimų korupcijos priežasčių, sąlygų atskleidimas ir šalinimas, įgyvendinant Korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių planą, siekiant, kad visos lėšos, skiriamos Kultūros centrui, būtų naudojamos pagal paskirtį ir racionaliai kokybiškoms Kultūros centro paslaugoms teikti, kultūros vartotojų teisėms ir laisvėms užtikrinti, taip pat poveikis įstaigos darbuotojams, siekiant atgrasinti nuo galimos korupcinio pobūdžio nusikalstamos veiklos.

9. Korupcijos prevencijos tikslui ir uždaviniui pasiekti numatoma:

9.1. vykdyti nuolatinę kryptingą korupcijos prevencijos politiką, užtikrinti veiksmingą numatytą korupcijos prevencijos įstaigoje programos priemonių įgyvendinimą;

9.2. nustatyti Kultūros centre veiklos sritis, kuriose galima korupcinė veika bei sąlygas jai atsirasti ir plisti, teikti konkrečius siūlymus darbo organizavimui;

9.3. teisinėmis, organizacinėmis, ekonominėmis ir socialinėmis priemonėmis užtikrinti tinkamą ir veiksmingą korupcijos prevencijos organizavimo, įgyvendinimo, priežiūros kontrolę.

9.4. skatinti nepakantumą korupcijos apraiškoms, nustatytus korupcijos atvejus pavišinti, įtraukti į korupcijos prevenciją visuomenę;

9.5. programoje numatytas priemones sieti su socialinių problemų sprendimu ir visuomenės apsauga nuo esamų ir atsirandančių korupcijos prielaidų įstaigoje;

9.6. visokeriškai ginti kultūros vartotojų teises ir laisves, įstaigos darbuotojų teises ir laisves ir nepažeisti nekaltumo prezumpcijos;

9.7. ugdyti antikorupcinę kultūrą įstaigoje.

IV. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

10. Programai įgyvendinti sudaromas priemonių planas, kuris nustato įgyvendinimo priemones, tikslus, priemonių įvykdymo terminus bei vykdytojus.

11. Korupcijos prevencijos programa ir jos įgyvendinimo priemonių planas peržiūrimi kas dveji metai ir prireikus koreguojami bei papildomi. Programa ir jos įgyvendinimo priemonių planas taip pat koreguojami ir papildomi atsižvelgiant į kompetentingų institucijų rekomendacijas.
